

OGGETTO: POLITICA AZIENDALE

Esseco Industrial è la divisione industriale di **Esseco Group**, holding italiana a conduzione familiare giunta alla quarta generazione e presente in 18 Paesi nel mondo.

La molteplicità di imprese e impianti produttivi di Esseco Group dislocati nel mondo, hanno spinto ad avviare una riorganizzazione aziendale con la creazione della **Divisione Esseco Industrial**.

Grazie ad una crescita organica e per acquisizioni, la Divisione conta oggi svariati siti produttivi in Europa e nelle Americhe, con un'offerta di prodotti chimici derivati dello zolfo, dei solfiti, dei cloro alcali, con particolare focus sulla potassa caustica e su tutte la chimica dei derivati inorganici del potassio nonché formiati e propionati.

I suoi prodotti garantiscono qualità, performance e sicurezza in diversi campi, tra cui spiccano enologia, agricoltura, automotive, chimico-farmaceutico, alimentare, mangimistico, tessile e conciario, industria della gomma, trattamento acque e deicer aeroportuali.

Esseco Industrial ha accompagnato, nel tempo, il proprio sviluppo con la maturazione di una strategia d'impresa ispirata a principi condivisi, impegni e buone pratiche di responsabilità sociale. Un percorso di consapevolezza in cui ha coinvolto i propri Stakeholder, attraverso il quale la Divisione intende proporre, in forma strutturata, una Visione in cui si coniugano alla Qualità e Sicurezza dei propri prodotti, i principali indicatori relativi alle tematiche ambientali, sociali e di governance, comunemente noti con l'acronimo ESG (Environmental, Social, Governance).

Grazie ad una Politica di investimenti lungimiranti di ampliamento del mix energetico, **Esseco Industrial** ha intrapreso con concretezza il percorso verso la transizione energetica sostenibile, riducendo i consumi e gli impatti con progettualità innovative, sempre proiettate al futuro e attente alle fonti rinnovabili.

Tutti gli stabilimenti italiani rispettano i dettami del D. Lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di salute e sicurezza.

Gli stabilimenti italiani soggetti agli obblighi del D.Lgs. 105/2015 sono dotati, inoltre, di un Sistema di gestione della Sicurezza per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGS-PIR), in conformità alle linee guida per l'attuazione riportate in allegato B al suddetto decreto.

Le società di **Esseco Industrial** si stanno adoperando per:

- Adottare un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) per la prevenzione dei reati di cui al Decreto Legislativo 231/2001;
- Redigere un Codice Etico che esprime il complesso dei principi e delle linee di comportamento di Esseco Group riguardo la diligenza, correttezza e lealtà delle proprie prestazioni lavorative. Ai nostri Stakeholder si richiede di ispirarsi, nei propri confronti, a regole e principi fondati su un'analoga idea di condotta etica;
- Certificare il proprio Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015, imponendosi come obiettivo prioritario la soddisfazione dei clienti, garantendo il massimo grado di professionalità e competenza in ogni servizio erogato;
- Certificare il proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza dei Lavoratori secondo la norma UNI EN ISO 45001:2023;
- Certificare il proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001:2015;
- Certificare il proprio Sistema di Gestione dell'Energia secondo la norma UNI CEI EN ISO 50001;

Alcune società di **Esseco Industrial**, in funzione del mercato dove vengono inseriti i loro prodotti, hanno scelto di:

- Aderire volontariamente al Reg. CE 1221/2009 per implementare un sistema comunitario di ecogestione e audit redigendo la Dichiarazione Ambientale;
- Certificare le proprie produzioni di additivi alimentari secondo lo standard FSSC 22000 e le produzioni di materie prime per mangimi secondo la GMP+;
- Certificare le proprie produzioni secondo gli standard "Halal" e "Kosher" e secondo altre certificazioni specifiche di prodotto.

Attraverso tutti i propri Sistemi di Gestione, che puntano al miglioramento continuo, l'**Alta Direzione** si impegna a:

• **ASSICURARE SICUREZZA, SALUTE E BENESSERE NELLE PROPRIE ATTIVITÀ**

tramite:

- Attuazione di procedure e istruzioni nell'ottica della prevenzione e protezione dei dipendenti e dei terzi nonché della salvaguardia della popolazione esterna;
- Creazione delle migliori condizioni per un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, puntando alla promozione dell'uguaglianza di genere e delle pari opportunità, evitando

qualsiasi forma di discriminazione basata su età, genere, orientamento sessuale, stato di salute, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose;

- Miglioramento continuo degli ambienti di lavoro finalizzato all'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per perseguire l'obiettivo di assenza di infortuni;
- Predisposizione di condizioni di lavoro sicure e salubri, elaborando al contempo piani adeguati e in coordinamento con le Autorità competenti per il controllo della fase d'emergenza.

• GARANTIRE SICUREZZA PRODOTTI VENDUTI

tramite:

- Rispetto di tutti i pertinenti requisiti normativi e regolamentari e redazione di procedure e istruzioni regolarmente attuate con un approccio sistemico basato su un controllo preventivo per garantire la sicurezza alimentare dei prodotti fabbricati e commercializzati come additivi e prodotti alimentari e come materia prima per i mangimi;
- Ricerca costante delle migliori condizioni di sicurezza per la fabbricazione, la movimentazione, il trasporto, l'impiego e lo smaltimento dei prodotti;
- Assistenza ai Clienti nell'applicazione delle misure di sicurezza per l'impiego, la movimentazione, il trasporto e lo smaltimento dei prodotti.

• TUTELARE L'AMBIENTE

tramite

- Conduzione degli impianti in modo tale da proteggere l'ambiente e tutelare l'incolumità della collettività, predisponendo gli accorgimenti operativi atti sia a garantire in ogni momento l'esercizio in condizioni di sicurezza sia a prevenire il manifestarsi di eventuali inconvenienti;
- Approfondimento della conoscenza dei processi produttivi in una "Prospettiva del Ciclo di Vita", analizzando così le loro interazioni con l'ambiente e l'energia oltre il proprio perimetro aziendale;
- Riduzione dell'impatto dei residui produttivi (emissioni in atmosfera, reflui idrici, rifiuti) con l'adozione delle opportune azioni, tra le quali la riduzione alla fonte, il razionale recupero (in particolare dell'energia), il trattamento in appositi impianti;
- Collaborazione con fornitori attenti agli impatti ambientali derivanti dalle loro attività e privilegiando l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti

- finalizzati al miglioramento delle proprie prestazioni energetiche;
- Utilizzo delle Migliori Tecnologie Disponibili – manutenzione straordinarie o nuove installazioni – così come sancito dal D.Lgs. 152/06 e s.m.i.;
 - Attuazione del principio ispiratore secondo cui il funzionamento in sicurezza di una installazione produttiva viene garantito dai sistemi gestionali perseguiti, integrandolo con gli obiettivi di tutela della salute dei lavoratori e dei disposti normativi in materia ambientale, in ottemperanza a quanto sancito dal D.Lgs. 105/2015 relativo al controllo del pericolo di incidenti rilevanti connessi con sostanze pericolose.

• OTTIMIZZARE GLI USI ENERGETICI

tramite:

- Miglioramento continuo delle performance energetiche con un controllo costante sull'impatto energetico di ogni operazione;
- Adozione di criteri di efficienza energetica per uno sviluppo responsabile e sostenibile delle attività, riducendo, ove possibile, i consumi specifici e ottimizzando l'approvvigionamento delle risorse.

Al fine di perseguire questi impegni sopra individuati, **Esseco Industrial** intende:

• DIVULGARE LA POLITICA

tramite:

- Impegno diretto dell'Alta Direzione nel comunicare e applicare all'interno della Divisione la Politica;
- Coinvolgimento attivo dei dipendenti, attraverso una comunicazione bidirezionale e una corretta e costante formazione, adeguata alle proprie competenze ed attribuzioni, al fine di renderli partecipi alla vita aziendale sia per il loro benessere sia per il raggiungimento degli obiettivi scelti;
- Attuazione di rapporti aperti, trasparenti e collaborativi con le Autorità e tutte le parti interessate sui territori in cui si opera affinché si instauri un clima di fiducia reciproca.

• PERSEGUIRE L'INTEGRAZIONE DEI SISTEMI DI GESTIONE

tramite:

- Ricerca dell'incremento delle performance dei Sistemi di Gestione con l'approccio al risk management per valutare attentamente rischi e opportunità degli effetti di ogni scelta;

- Scelta di indicatori, anche economici, adatti a monitorare le prestazioni, garantendo il miglioramento continuo delle proprie idoneità e dell'efficacia, provvedendo, ove ritenuto opportuno e necessario, a revisioni e aggiornamenti;

• **SOSTENIBILITÀ AL CENTRO DELLA STRATEGIA**

tramite:

- Ruolo fondamentale dell'approccio ESG nella gestione della sostenibilità che caratterizza la strategia e gli obiettivi da raggiungere;
- (Environmental) Impegno nell'efficientamento energetico dell'approvvigionamento da fonti rinnovabili e nell'attuare progetti di economia circolare;
- (Social) Creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e sereno, dedicando energie e tempo alla formazione di tutti i Collaboratori; promuovendo, inoltre, attività rilevanti per le Comunità locali;
- (Governance) Adesione a principi di integrità, trasparenza, legalità, imparzialità, anticorruzione, rispetto di norme e regolamenti, cogenti e volontari.

Data: 10 maggio 2024

Luogo: San Martino di Trecate

Ing. Francesco Nulli
C.E.O. di Esseco Group

Ing. Roberto Vagheggi
General Manager di Esseco Industrial